

IV. Лидерство как одно из измерений структуры малой группы.

Управление группой, её самоуправление, воздействие на психологию и поведение отдельных членов группы обычно осуществляется через официально назначенных лиц – руководителей, и через неофициальных лиц, пользующихся авторитетом среди членов данной группы, имеющих в ней высокий статус и именуемых лидерами. Авторитет лидера в группе обычно не менее силен, чем авторитет ^{руководителя} лидера. Лидер в состоянии поднять, увлечь членов группы на любое дело. /

Лидерство определяется иерархией позиций индивидов в зависимости от их ценностных потенциалов и вкладов в жизнедеятельность группы. Наиболее рельефно это измерение проявляется в инструментальном и эмоциональном лидерстве.

Права, данные руководителю группы, не всегда достаточны для того, чтобы в любой момент деятельности побудить членов группы на совершение нужных поступков. В жизни любой группы немало таких моментов, когда нужно убеждать, а не приказывать, просить, а не распоряжаться, и здесь лидер незаменим. / В роли лидеров могут выступать и официальные руководители групп, но на практике это случается редко, так как качества лидера и руководителя, их внутригрупповые функции не только не совпадают, но иногда прямо противоположны. /

Необходимость лидера в группе диктуется тем, что в каждой группе существуют и должны кем-то регулироваться две взаимодополняющие системы отношений: деловые и личные. Если каждая из них не отрегулирована, если отношения, складывающиеся в одной системе, противоречат отношениям, культивируемым в другой, то такая группа не сможет успешно работать, никогда не станет высокоэффективной. Это обстоятельство и требует наличия в группе лидера наряду с официальным руководителем.

/ Чаще всего лидером становится тот, у кого есть какие-либо особенности, ценимые членами группы, и одновременно тот, кто располагает чертами, нужными группе именно в данный момент времени. /

Кроме понятия лидерства в психологии используется другое уточняющее представление о нём, в частности понятие стиля лидерства.

Стиль лидерства – это совокупность психологического воздействия, которыми пользуется лидер для оказания влияния на других членов группы, среди которых он имеет высокий статус. / Традиционно принято различать три основных стиля лидерства: авторитарный, демократичный и либеральный. /

/ Авторитарный стиль характеризуется выраженной властью лидера, директивностью его действий, единоначалием в принятии решений.

Систематическим контролем за действиями ведомых. / Авторитарный лидер обычно не позволяет зависимым людям вмешиваться в руководство, подвергать сомнению, оспаривать принимаемые им решения. Он чётко

разделяет свои собственные права и обязанности ведомых, ограничивая действия последних лишь исполнительскими функциями. Для него идеальный подчинённый – дисциплинированный исполнитель.

/ Демократичный стиль лидерства отличается от авторитарного тем, что лидер постоянно обращается к мнению зависимых от него людей, советуется с ними, привлекает к выработке и принятию решений, к сотрудничеству в управлении группой. Он не проводит чёткой линии между собственными правами и обязанностями ведомых. Часть своих полномочий он добровольно передаёт членам группы; они в свою очередь так же добровольно принимают на себя часть его обязанностей, если в этом возникает необходимость. /

/ Либеральный стиль лидерства – это такая форма поведения лидера, при которой он фактически уходит от своих обязанностей по руководству группой и ведёт себя так, как будто он не лидер, а рядовой член группы. Все вопросы внутригрупповой жизни в этом случае решаются коллективным мнением. / Которое в группе принимается как закон, и этому в своём поведении следуют не только рядовые участники группы, но и сам её лидер. Фактически в данном случае он является лидером лишь номинально.

На протяжении многих лет исследования лидерства перед психологами неоднократно возникал вопрос: какой из рассмотренных стилей лидерства наиболее целесообразен? Практика показала, что самым удачным является не какой-либо один из трёх перечисленных стилей лидерства, а гибкий, или комбинированный, стиль лидерства, при котором лидер, умея вести себя по-разному, гибко меняет стиль своего поведения в зависимости от сложившейся в группе обстановки.