1. Спортивное право как отрасль права сформировалась:

а) до нашей эры;

б) в XV веке;

в) в XIX веке;

г) в XX веке

2. Своеобразной конституцией физкультурно-спортивных отношений для международного сообщества является:

а) «Международная хартия физического воспитания и спорта»;

б) «Спортивная хартия Европы»;

в) Европейский манифест «Молодые люди и спорт»;

г) Программа Спринт (реформы в спорте, инновации, подготовка кадров)

3. «Международная хартия физического воспитания и спорта» принята:

а) ООН;

б) Советом Европы;

в) Международным олимпийским комитетом;

г) Евросоюзом

4. Международный олимпийский комитет (МОК) является:

а) межправительственным органом;

б) международным общественным объединением со статусом юридического лица;

в) коммерческой организацией регулирующей международное олимпийское движение;

г) европейским спортивным объединением

5. Отрасль спортивное право в правовой системе России является:

а) базовой;

б) специальной;

в) комплексной;

г) вспомогательной

6. Спортивные отношения в Российской Федерации регулируется:

а) практически всеми отраслями права;

б) только конституционным, административным, трудовым, финансовым;

в) только спортивным правом;

г) практически всеми отраслями права и внутринормативными актами

7. Сфера физической культуры и спорта является:

а) предметом совместного ведения РФ и ее субъектов;

б) предметом ведения РФ;

в) предметом ведения субъектов РФ;

г) предметом ведения муниципальных образований

8. Правовая база ФК и С состоит:

а) из федеральных конституционных законов и подзаконных нормативных актов по ФК и С;

б) из федеральных законов, подзаконных актов, внутрикорпоративных норм, регулирующих ФК и С и не только ФК и С;

в) из федерального закона и подзаконных актов, регулирующих только ФК и С;

г) из конституции РФ и федеральных конституционных законов

9. Основным направлением государственной политики в областях ФК и С является:

а) спорт высших достижений;

б) массовый спорт;

в) пропаганда ФК и С;

г) а и б;

10. Создание условий для укрепления здоровья населения путем развития инфраструктуры спорта в РФ является целью:

а) федеральной целевой программой на 2006-2015г.г.;

б) ФЦП «Социальное развитие села 2006-2010г.»;

в) ФЦП «Молодежь России 2006-2010»;

г) ФЦП «Патриотическое воспитание молодежи 2006-2010»

11. Количество систематически занимающихся ФК и С к 2015 г возрастет до:

а) 60%;

б) 40%;

в) 50%;

г) 30%

12. Высшим государственным органом исполнительной власти по ФК и С является:

а) Государственный комитет РФ по ФК и С;

б) Олимпийский комитет России;

в) Министерство спорта, туризма и молодежной политики;

г) Федеральное агентство по ФК и С

13. К какому понятию не относится данное определение «Организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении, оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде»:

а) предприятие;

б) юридическое лицо;

в) учреждение;

г) холдинг

14. В какой организационно-правовой форме могут создаваться коммерческие организации:

а) хозяйственное товарищество, хоз. общество, производственные кооперативы, общественные организации, фонды;

б) производственные кооперативы, общественные организации, государственные и муниципальные унитарные предприятия;

в) хозяйственные товарищества и общества, государственные и муниципальные унитарные предприятия, производственные кооперативы;

г) общественные организации, производственные кооперативы, благотворительные фонды, хозяйственные товарищества и общества

15. Где регистрируется юридическое лицо – коммерческая организация:

а) в органах ФНС;

б) в органах МВД;

в) в нотариальных конторах;

г) в администрации

16. Может ли одно лицо создать общество с ограниченной ответственностью:

а) да;

б) нет;

в) может в совместных предприятиях;

г) может в свободных экономических зонах

17. В каких организационно-правовых формах чаще всего создаются некоммерческие физкультурно-спортивные объединения:

а) фонд;

б) учреждение;

в) общественная организация;

г) некоммерческое партнерство

18. Какое минимальное количество учредителей необходимо для учреждения некоммерческой организации:

а) не менее 3;

б) не менее 5;

в) не менее 8;

г) не менее 10

19. Является ли Олимпийский комитет России:

а) коммерческой организацией;

б) правительственной организацией;

в) общественным объединением (организацией)

20. Высшим органом ОКР является:

а) МОК;

б) олимпийское собрание;

в) исполком ОКР;

г) бюро исполкома

21. Спортивные школы относятся к учреждениям:

а) полного общего среднего образования;

б) неполного общего среднего образования;

в) среднего профессионального образования;

г) дополнительного образования

22. Какие спортивные сооружения и занимаемые ими земельные участки не подлежат приватизации:

а) создание органами государственной власти и находящиеся в государственной собственности;

б) созданные органами местного, самоуправления;

в) принадлежащие частным лицам;

г) принадлежащие юридическим лицам

2 Трудовой договор -это:

а) соглашение между роботником и работодателем, по которому работник обязуется выполнять работу по определённой трудовой функции с подчинением внутреннему распорядку, аработодатель обязуется выплачивать зарплату;

б) соглашение между работником и работодателем, по которому работник обязуется выполнять работу по определённой трудовой функции, а работодатель обязуется и коллективным договором;

в) соглашение между работником и работодателем, по которому работник обязуется выполнять работу по определённой трудовой функции с подчинением внутреннему распорядку, а работодатель обязуется выплачивать зарплату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законом, коллективным договором и соглашением сторон;

г) соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым   
работодатель обязуется предоставить работу по обусловленной трудовой функции,   
обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными   
нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным   
договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением,   
своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник   
обязуется лично выполнить определенную этим соглашением трудовую функцию,   
соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного   
работодателя;

24. Что служит дополнительным основанием для увольнения тренерско-педагогического

состава:

а) беременность;

б) временная нетрудоспособность;

в) повторное грубое нарушение в течение календарного года Устава учреждения;

г) появление на работе в нетрезвом виде;

25. У тренерско-педагогических работников рабочее время:

а) неполное;

б)ненормированное;

в) сокращенное;

г) нормальное;

26. Обязательным для включения в трудовой договор со спортсменом является условие:

а) об обязанности работодателя обеспечить проведение учебно-тренировочных

мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством

тренера;

б) об обязанности спортсмена использовать в рабочее время спортивную экипировку,

предоставленную работодателем;

в) о порядке осуществления спортсменом денежной выплаты в пользу работодателя при

расторжении трудового договора досрочно;

г) о согласии спортсмена на передачу работодателем его персональных данных, копии

трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующему

виду спорта;

27.Не является обязательным для включения в трудовой договор со спортсменом   
следующие условия:

а) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;

б) обеспечение работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена,   
медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских   
и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского   
страховании с указанием условий этих видов страхования;

в) соблюдать спортсменом спортивный режим;

г) в проведении восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья   
спортсмена;

28. Временный перевод спортсмена к другому работодателю допускается:

а) без согласия спортсмена»

б) с письменного согласия спортсмена»

в) по согласованию между работодателями;

г) б) и в) вместе

д) а) и в) вместе

29. Временный перевод спортсмена к другому работодателю возможен на срок не превышающий:

а) 1 месяц;

б) 1 года;

в) времени проведения данного спортивного соревнования;

г) времени учебно-тренировочной подготовки к спортивному соревнованию;

30. В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях   
работодатель обеспечивает:

а) участие спортсмена в учебно-тренировочных и других мероприятиях;

6) сохраняет за ним средний заработок согласно трудовому договору;

в) сохраняет за нимичасть заработка согласно трудовому договору;

г) а) и б) вместе;

д) а) н в) вместе;